

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

17.08.2023

г. Ставрополь

№ 1823

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя», утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 23.12.2022 № 2817

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», от 31.07.2023 № 1659 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя», утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 23.12.2022 № 2817 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя», следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя» и устанавливает условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственное управление администрации города Ставрополя» (далее - Учреждение), финансируемого за счет средств бюджета города Ставрополя.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем Учреждения

на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в размерах, не превышающих рекомендуемые размеры должностных окладов работников Учреждения.

Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6 592,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	6 944,00
2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 577,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории	7 577,00
2.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер ведущий юрист-консульт	8 419,00

Должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа				

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1.	1 квалификационный уровень	1 разряд	гардеробщик	4 652,00
		2 разряд	уборщик служебных помещений	4 769,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
1.	1 квалификационный уровень	4 разряд	слесарь-сантехник	4 938,00
		5 разряд	водитель автомобиля	5 139,00

Должностные оклады работников по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы			
1.		техник	4 637,00

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в смете и лимитах Учреждения за счет соответствующих источников финансирования.»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором Учреждения в виде надбавок и доплат к должностным окладам.»;

4) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда. Размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы при исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения производится доплата. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

б) за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника Учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

в) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада, других доплат за труд и стимулирующих надбавок, установленных кратно окладу или в фиксированных суммах за день или час работы) сверх должностного оклада;

если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени – в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада.

По желанию работника Учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Работникам, замещающим штатную должность с неполным рабочим днем, компенсационные выплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Для исчисления компенсационных выплат применяется часовая тарифная ставка, размер которой определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной в Учреждении продолжительности рабочей недели.»;

5) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя Учреждения в размере до 375 процентов (включительно) должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится с учетом следующих критериев:

- выполнение непредвиденных работ;
- оперативность в принятии решений;
- оперативность в исполнении порученной работы;
- сложность и напряженность труда.

Условия и порядок выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется коллективным договором Учреждения.»;

б) пункт 13 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего право работнику Учреждения на получение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет, предусматривается коллективным договором Учреждения.»;

7) дополнить пунктом 14¹ следующего содержания:

«14¹. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь в случаях и размерах, установленных коллективным договором Учреждения.»;

8) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет 39,9 процента.

К основному персоналу Учреждения относятся: водитель автомобиля, гардеробщик, заведующий хозяйством, слесарь-сантехник, техник, уборщик служебных помещений.

К административно-управленческому персоналу Учреждения относятся: директор, заместитель директора по техническому обеспечению, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, ведущий юрисконсульт, инспектор по кадрам, делопроизводитель.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь», за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу с 01 октября 2023 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Ставрополя Грибенника А.Д.

Глава города Ставрополя

И.И. Ульяновченко