О внесении изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211

В соответствии с постановлением администрации города Ставрополя от 26.08.2019 № 2382 «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» изложив её в новой редакции согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации города Ставрополя от 17.08.2021 № 1848 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211»;

постановление администрации города Ставрополя от 24.08.2021 № 1884 «О внесении изменения в постановление администрации города Ставрополя от 17.08.2021 № 1848 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211»;

постановление администрации города Ставрополя от 21.09.2021 № 2159 «О внесении изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденную постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Ставрополя И.И. Ульянченко

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению  администрации города Ставрополя  от № |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции

в городе Ставрополе»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции

в городе Ставрополе»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  программы | «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель программы | администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя |
| Соисполнители программы | отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя |
| Участники программы | нет |
| Цель программы | повышение эффективности муниципального управления в городе Ставрополе |
| Показатели (индикаторы) достижения целей программы | доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы (далее – кадровый резерв);  доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв |
| Задачи программы | формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе;  обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;  развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе |
| Показатели решения задач программы | доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;  доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;  доля муниципальных служащих, прошедших конкурсный отбор на замещение вакантных должностей муниципальной службы;  доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  доля муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе;  доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления города Ставрополя |
| Сроки  реализации  программы | 2020 – 2025 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения программы | объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 1544,00 тыс. рублей, в том числе:  2020 год – 260,00 тыс. рублей;  2021 год – 244,00 тыс. рублей;  2022 год – 260,00 тыс. рублей;  2023 год – 260,00 тыс. рублей;  2024 год – 260,00 тыс. рублей;  2025 год – 260,00 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, с 21 процента в 2020 году увеличится до 26 процентов в 2025 году;  доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, с 16 процентов в 2020 году увеличится до 21 процента в 2025 году;  доля муниципальных служащих, прошедших конкурсный отбор на замещение вакантных должностей муниципальной службы, с 6 процентов в 2020 году увеличится до 11 процентов в 2025 году;  доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, с 26 процентов в 2020 году увеличится до 31 процента в 2025 году;  доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, с 11 процентов в 2020 году увеличится до 16 процентов в 2025 году;  доля муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе, с 3 процентов в 2020 году увеличится до 8 процентов в 2025 году;  доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления города Ставрополя, с 51,5 процента в 2020 году увеличится до 54 процентов в 2025 году |

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации

Программы и прогноз ее развития

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации города Ставрополя от 21.06.2019 № 1693 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2019 году».

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления в городе Ставрополе являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы в городе Ставрополе (далее – муниципальная служба), внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

На территории муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе, ведется работа по актуализации и совершенствованию муниципального законодательства.

Поступление граждан на муниципальную службу осуществляется по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя. Практика конкурсного отбора внедряется также в деятельность отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя (далее – органы администрации).

Целенаправленно проводится работа по формированию, подготовке и использованию кадрового резерва.

В целях оценки профессионализма муниципальных служащих в установленные законодательством Российской Федерации сроки проводится аттестация муниципальных служащих.

В рамках получения дополнительного профессионального образования муниципальные служащие города Ставрополя направляются на обучение по программам повышения квалификации и иные мероприятия по профессиональному развитию.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.

Вместе с тем ряд направлений развития муниципальной службы остается недостаточно реализованным.

С целью обеспечения максимальной результативности применения нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Ставропольского края, а также муниципальных нормативных правовых актов о муниципальной службе требуется постоянное системное обеспечение органов администрации информационно-методическими материалами по вопросам практического применения указанных нормативных правовых актов.

Сохраняется недостаток квалифицированных кадров на муниципальной службе. Недостаточно активно ведется работа по привлечению на муниципальную службу молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение муниципальной службы и профессиональное саморазвитие.

Не в полной мере отвечает современным требованиям работа по формированию, подготовке и эффективному использованию кадрового резерва в органах администрации. Формирование кадрового резерва зачастую происходит без достаточного изучения вероятной потребности в специалистах с учетом кадровой укомплектованности, обеспеченности кадровым резервом, вероятности появления вакантных должностей, прогноза исключения из кадрового резерва, что приводит к его избыточности. Формируя кадровый резерв, необходимо налаживать систему развития, обучения лиц, включенных в кадровый резерв, а также создавать условия для их саморазвития. На сегодняшний день этому направлению уделяется недостаточное внимание, в том числе ввиду отсутствия материальных и иных ресурсов.

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

В недостаточных объемах осуществляется дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих. Необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянными изменениями законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края.

Качество повышения квалификации муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы, что требует актуализации учебных планов и программ, внедрения новых тем и форм дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, в том числе кейс-технологий, дистанционного обучения.

Развитие муниципальной службы невозможно вне системного регулирования. Таким образом, продолжает оставаться актуальной необходимость применения программных методов согласованного системного развития муниципальной службы в целях комплексного решения проблем в данной сфере.

Развитие муниципальной службы без использования программных методов может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в городе Ставрополе в целом.

Важнейшими условиями успешной реализации Программы являются эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке мероприятий и показателей (индикаторов) Программы.

Выполнению поставленных задач могут препятствовать негативные факторы финансового характера (финансовые риски).

Финансовые риски связаны с возникновением дефицита бюджета города Ставрополя и, как следствие, с недостаточным уровнем финансирования Программы. Финансовые риски могут повлечь невыполнение в полном объеме мероприятий Программы, что существенно повлияет на уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих и развитие кадровой политики в целом.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Программы из бюджета города Ставрополя.

2. Цели Программы (задачи Программы)

Целью программы является повышение эффективности муниципального управления в городе Ставрополе.

Достижение указанной цели Программы обеспечивается за счет решения задач Программы:

формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

3. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 6 лет, с 2020 года по 2025 год включительно.

4. Перечень и общая характеристика мероприятий Программы

Перечень и характеристика мероприятий Программы приведены в приложении 1 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет1544,00 тыс. рублей, в том числе:

2020 год – 260,00 тыс. рублей;

2021 год – 244,00 тыс. рублей;

2022 год – 260,00 тыс. рублей;

2023 год – 260,00 тыс. рублей;

2024 год – 260,00 тыс. рублей;

2025 год – 260,00 тыс. рублей.

Главным распорядителем средств бюджета города Ставрополя является администрация города Ставрополя.

Объем средств, предусмотренный на осуществление мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться.

Финансирование за счет средств бюджетов Российской Федерации и Ставропольского края, а также за счет средств внебюджетных источников не предусмотрено.

6. Система управления реализацией Программы

Текущее управление реализацией и реализацию Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы – администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя.

Ответственный исполнитель Программы совместно с соисполнителями Программы ежегодно разрабатывает детальный план-график и направляет его в комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя на согласование не позднее 01 декабря года, предшествующего очередному финансовому году.

Детальный план-график, согласованный с комитетом экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, утверждается ответственным исполнителем Программы ежегодно в срок до 31 декабря года, предшествующего очередному финансовому году.

Соисполнители Программы ежеквартально 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в управление кадровой политики администрации города Ставрополя отчет о ходе реализации мероприятий Программы.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным, представляет в комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя сводный годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы в порядке, установленном муниципальным правовым актом администрации города Ставрополя.

Мониторинг и контроль реализации Программы осуществляются в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом администрации города Ставрополя.

Сведения о составе и значениях показателей (индикаторов) достижения целей (показателей решения задач) Программы приведены в приложении 2 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям и задачам Программы, приведены в приложении 3 к Программе.

Первый заместитель главы

администрации города Ставрополя Д.Ю. Семёнов

Приложение 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

и противодействие коррупции

в городе Ставрополе»

ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  основного мероприятия (мероприятия) | Ответственный  исполнитель,  соисполнители | Обоснование выделения основного мероприятия (мероприятия) | Сроки исполнения  (годы) | Объем финансирования  (бюджет города Ставрополя) тыс. руб. | | | | | | Взаимосвязь  с показателями (индикаторами) программы |
| 2020  год | 2021  год | 2022  год | 2023  год | 2024  год | 2025  год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель: Повышение эффективности муниципального управления в городе Ставрополе | | | | | | | | | | | | пункты 1, 2 приложения 2  к программе |
| Задача 1. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1. Обеспечение применения эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Разработка нормативных правовых актов города Ставрополя, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя,  отраслевые (функциональные)  и территориальные органы администрации города Ставрополя  (далее – органы администрации) | обеспечение эффективной реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о муниципальной службе, своевременная корректировка основных направлений кадровой политики в системе муниципальной службы | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 2. | Проведение мониторинга кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | cистематическое отслеживание кадровых изменений | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 3. | Эффективное планирование и использование кадрового резерва на муниципальной службе | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организация и проведение мероприятий по формированию и подготовке кадрового резерва | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | пункты 1, 2, 3, 4  приложения 2  к программе |
| 4. | Внедрение эффективных технологий и современных методов отбора кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | пункт 5  приложения 2  к программе |
| 5. | Внедрение системы комплексной оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организация проведения аттестаций муниципальных служащих | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | пункт 6  приложения 2  к программе |
| 6. | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций в администрации города Ставрополя, органах администрации | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | потребность в высококвали  фицированных молодых специалистах | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| Задача 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития и личностного роста муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение профессионального  уровня муниципальных служащих | 2020 - 2025 | 160,00 | 144,00 | 160,00 | 160,00 | 160,00 | | 160,00 | пункт 7  приложения 2  к программе |
| 8. | Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение профессионального  уровня муниципальных служащих | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| Задача 3. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3. Формирование антикоррупционных механизмов в кадровой работе | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Разработка муниципальных правовых актов города Ставрополя в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 10. | Проведение антикоррупционной экспертизы  проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, издаваемых администрацией города Ставрополя  и должностными лицами органов администрации | комитет правового обеспечения деятельности администрации  города Ставрополя, органы администрации | антикоррупционные меры по формированию механизма противодействия коррупции | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 11. | Организация мероприятий по предупреждению, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, а также предотвращению и устранению нарушений правил служебного поведения муниципальных служащих | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 12. | Организация проверок достоверности персональных данных, [сведений о доходах](https://pandia.ru/text/category/svedeniya_o_dohodah/), об имуществе и [обязательствах имущественного](https://pandia.ru/text/category/obyazatelmzstva_imushestvennogo_haraktera/) характера и иных сведений, предоставляемых гражданами, поступающими на муниципальную службу, и муниципальными служащими | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 13. | Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе:  1) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;  2) лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;  3) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя, органы администрации | повышение профессионального уровня муниципальных служащих | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | пункт 8  приложения 2  к программе |
| 14. | Проведение мониторинга удовлетворенности населения качеством и доступностью государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления | комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя | определение эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | пункт 9  приложения 2  к программе |
| 15. | Осуществление анализа обращений граждан и обеспечение обратной связи через программные компоненты и сервисы | отдел приема граждан администрации города Ставрополя | определение эффективности мер реагирования на обращения граждан | 2020 - 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| 16. | Разработка и изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности | управление кадровой политики администрации  города Ставрополя | повышение уровня информированности (просвещения)  населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции | 2020 – 2025 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | | - |
| 17. | Размещение на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о  реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции | комитет информационных технологий администрации  города Ставрополя | повышение уровня информированности (просвещения)  населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции | 2020 – 2025 | без  финансирования | | | | | | | - |
| Итого по программе: | | | | | 260,00 | 244,00 | 260,00 | 260,00 | 260,00 | | 260,00 |  |

Приложение 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

и противодействие коррупции

в городе Ставрополе»

СВЕДЕНИЯ

о составе и значениях показателей (индикаторов) достижения целей (показателей решения задач)

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя (индикатора) достижения цели программы и показателя решения задачи программы | Единица  измерения | Значение показателя (индикатора) достижения цели программы  и показателя решения задачи программы по годам | | | | | | | |
| отчетный  год  2018 | отчетный  год  2019 | текущий  год  2020 | очередной  год  2021 | очередной год  2022 | очередной год  2023 | очередной  год  2024 | очередной  год  2025 |
| Цель. Повышение эффективности муниципального управления в городе Ставрополе | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | процент | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 2. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | процент | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 3. | Доля муниципальных служащих, прошедших конкурсный отбор на замещение вакантных должностей муниципальной службы | процент | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 4. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию | процент | 23 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| Задача 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | | | | | | | | | | |
| 5. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | процент | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Задача 3. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | | | | | | | | | | |
| 6. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе | процент | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 7. | Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления города Ставрополя | процент | 50,5 | 51,0 | 51,5 | 52,0 | 52,5 | 53,0 | 53,5 | 54,0 |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

и противодействие коррупции

в городе Ставрополе»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям и задачам муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели и задачи программы | Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям и задачам программы  по годам | | | | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. | Цель: Повышение эффективности муниципального управления в городе Ставрополе | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
|  | Задачи: |  |  |  |  |  |  |
| 1) | формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 2) | обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 3) | развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |